

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Pada bab yang telah peneliti paparkan mengenai hasil pembahasan dan analisis data yang peneliti dapatkan melalui teknik observasi, wawancara, studi dokumentasi, triangulasi data mengenai kontribusi UPTD Balai latihan Kerja dalam meningkatkan kemampuan kewirausahaan peserta pelatihan di UPTD BLK Kuningan beralamat di Jl. RE Martadinata Km. 6 PO.Box. 135 Telp./ Fax. (0232) 871661, 873670 Desa Kertawangunan Kecamatan Sindangagung Kabupaten Kuningan.

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai kontribusi UPTD Balai Latihan Kerja dalam meningkatkan kemampuan kewirausahaan peserta pelatihan, strategi UPTD Balai Latihan Kerja dalam meningkatkan kemampuan kewirausahaan peserta pelatihan, dan kinerja UPTD Balai Latihan kerja dalam meningkatkan kemampuan kewirausahaan peserta pelatihan yaitu sebagai berikut:

1. Kontribusi UPTD Balai Latihan Kerja dalam meningkatkan kemampuan kewirausahaan peserta pelatihan

Kontribusi UPTD Balai latihan kerja yaitu mengadakan penyelenggaraan Pelatihan Kerja, Penyelenggaraan bimbingan lembaga, Pemasaran program, fasilitas pelatihan, hasil produksi, dan lulusan pelatihan Pemberian ijin dan pengawasan lembaga latihan kerja, dan Pemberian layanan informasi pelatihan. menyiapkan tenaga kerja terampil, disiplin, produktif dan siap pakai untuk memasuki lapangan pekerjaan maupun usaha mandiri, membangun masyarakat Kabupaten Kuningan yang bekerja mandiri.

2. Strategi UPTD Balai Latihan Kerja dalam meningkatkan kemampuan kewirausahaan peserta pelatihan

Strategi UPTD Balai Latihan Kerja akademi peran UPTD Balai Latihan Kerja dalam melatih peserta pelatihannya mengukur kinerja kerja seseorang pelatih dan para petugas yang ada di UPTD Balai Latihan Kerja dengan pekerjaannya, kualitas, kuantitas yang sesuai prosedur yang di laksanakan di UPTD Balai Latihan Kerja. Laboratois yaitu UPTD menyediakan tempat untuk melatih peserta pelatihan strategi aktivitas dengan adanya aktifitas yang diselenggarakan oleh UPTD Balai Latihan Kerja pelatih akan melatih peserta pelatihan menjadi terampil. Strategi tindakan, pelatih menyarankan peserta pelatihan bertanya agar mengetahui sejauhmana inisiasi dan berpartisipasi peserta pelatihan dalam mengikuti pelatihan yang di selenggarakan oleh UPTD Balai Latihan Kerja. Strategi pengembangan diri perorang yaitu sejauh mana peserta mampu

menguasai pelatihan yang di selenggarakan UPTD Balai Latihan Kerja dengan mempraktekkanya.

3. Kinerja UPTD Balai Latihan Kerja dalam meningkatkan kemampuan berwirausaha peserta pelatihan

Indikator kinerja digunakan untuk mengukur kinerja seseorang disuatu lembaga atau perusahaan. UPTD Balai Latihan Kerja Kabupaten Kuningan mengadakan pelatihan keterampilan untuk membangun masyarakat yang trampil, mampu berwirausaha, dan mampu bersaing di dunia kerja. Capaian dalam, indikator kinerja Tujuan merupakan sesuatu keadaan yang lebih baik ingin dicapai dimasa yang akan datang. Dengan demikian tujuan menunjukkan arah kemana kinerja harus di lakukan atas dasar arah tersebut, dilakukan kinerja untuk mencapai tujuan. Tujuan dari UPTD Balai Latihan Kerja yaitu mengurangi angka pengangguran yang ada di Kabupaten Kuningan dengan menyiapkan tenaga kerja yang trampil dengan cara yaitu UPTD balai latihan kerja menyelenggarakan pelatihan, pelatihan yang ada di UPTD Balai latih kerja ada 7 Pelatihan diantaranya pelatihan menjahit, peatihan service handpone, pelatihan tata boga, pelatihan tenknik pndingin, peltihan las, pelatihan operator komputer, pelatihan service motor. Kompetensi merupakan kemampuan yang dimiliki oleh seseorang untuk menjalankan pekerjaan yang diberikan kepadanya dengan baik. UPTD Balai Latihan kerja dalam meningkatkan kemampuan kewirausahaan pelatihan telah menetapkan pelatih yang lulus sesuai bidangnya atau ahli dibidang pelatihan yang ada di UPTD Balai Latihan Kerja agar dapat meluluskan para lulusan yang siap saing didunia kerja mampu berirusaha mandiri atau bekerja dengan orang lain. evaluasi merupakan pengambilan keputusan pelatih dalam melatih peserta pelatihan untuk meluluskan dan menjadikanya terampil.

B. Saran

Hasil penelitian yang peneliti sudah dipaparkan mengenai Kontribusi UPTD Balai Latihan Kerja dalam meningkatkan kewirausahaan Peserta Pelatihan, maka peneliti mengemukakan beberapa saran untuk berbagai pihak yang telah berkontribusi di UPTD Balai Latihan Kerja dalam meningkatkan kemampuan kewirausahaannya.

1. Bagi Pengelola

Bagi pengelola diharapkan lebih meningkatkan kerjasama dan koordinasi dengan berbagai pihak yang terkait baik pelatih dan lulusan yang belum memiliki pekerjaan. Sehingga pengelola dapat memberikan solusi untuk memecahkan masalah tersebut.

2. Bagi Pelatih

Di harapkan lebih meningkatkan komunikasi dengan peserta pelatihan dan pengelola agar menghasilkan lulusan yang berkualitas. Meningkatkan kemmapuan dalam menciptakan suasana yang kondusif

3. Bagi Peserta Lulusan

Diharapkan lebih meningkatkan kemampuan keterampilan yang didapatkan di UPTD Balai latihan kerja agar lebih bermanfaat bagi lulusan dimasa yang akan datang.

4. Bagi Peneliti

Diharapkan skripsi yang telah dibuat dapat bermanfaat dan memberikan referensi bagi peneliti yang lain. Sehingga skripsi yang dibuat oleh peneliti tidak sia-sia dapat digunakan secara maksimal.